



Le rapport 2011 du Défenseur des droits rappelle qu'au cours de l'année écoulée, 3950 plaintes pour discrimination sur le thème de l'embauche ou de l'emploi lui ont été adressées. Parmi les informations importantes qui ressortent de ce rapport, on note la part toujours prépondérante de l'accès à l'emploi et le déroulement de carrière dans les dossiers de discrimination.

Face à ces situations de discrimination commises envers des personnes sur l'un ou plusieurs des désormais 20 critères fixés par la loi, des entreprises décident de s'engager pour lutter contre ces pratiques et favoriser l'égalité dans l'accès aux droits. Qu'il s'agisse de signer une Charte de la diversité, de négocier un accord pour l'égalité professionnelle entre les

femmes et les hommes, ou simplement de commencer à se renseigner sur des pratiques de recrutement non discriminantes, des entreprises, de toutes tailles, dans tous secteurs d'activité, sur tous les territoires de l'Hexagone et notamment en Loire-Atlantique font le choix de l'action et du changement.

La Commission Emploi de la COPEC\* de Loire-Atlantique qui réunit les partenaires du service public de l'emploi, les partenaires sociaux et les associations spécialisées, a souhaité produire un guide sur la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité à l'attention des entreprises, mais également de tous les partenaires concernés de près ou de loin par ces questions.

Le lecteur y retrouvera l'essentiel du cadre légal et ré-

glementaire, la présentation d'actions mises en œuvre dans le département et les acteurs locaux qui peuvent l'accompagner dans la mise en place d'opérations concrètes adaptées à ses besoins et à ses projets.

J'espère que ce document saura répondre à vos attentes et vous donner l'envie de vous engager vous aussi sur cet enjeu de la lutte contre les discriminations et la promotion de la diversité, essentiel pour le bon fonctionnement de notre société.

Christian de Lavernée  
Préfet de la Loire-Atlantique  
(2013)

## ONT CONTRIBUÉ À L'ILLUSTRATION DE CE GUIDE



## PARTICIPENT AUX TRAVAUX DE LA COMMISSION EMPLOI DE LA COPEC DE LOIRE-ATLANTIQUE ET ONT CONTRIBUÉ AU COMITÉ DE RÉDACTION DE CE GUIDE

